



**«Wenn der Wind des Wandels weht,
bauen die einen Mauern,
die anderen Windmühlen.»**

Chinesisches Sprichwort

con.win
CONSULTING FOR WINNERS GMBH

Rathausgasse 84
Postfach 261
3000 Bern 7

www.conwin.ch

Tel: +41 (0)31 318 55 80

e-mail: contact@conwin.ch

«Nichts ist beständiger als der Wandel»

(Heraklit, 450 v.Chr.)

Wandel und Veränderung sind keine neuen Phänomene, nur die Geschwindigkeit und Intensität, in der Betriebe und Verwaltungsstellen heute gezwungen sind, sich zu verändern, hat sich erhöht.

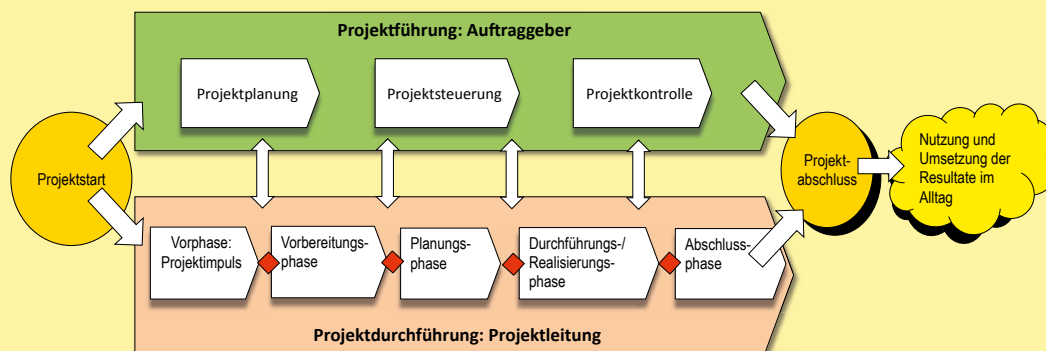
Nur wem es gelingt, diesen ständigen Veränderungsprozess professionell zu gestalten, kann dauerhaft erfolgreich sein.

Ziel ist es, die richtigen Veränderungsvorhaben, respektive Projekte zum richtigen Zeitpunkt, durchzuführen.

Die Priorisierung von Projekten in einer Organisationseinheit hilft, die für die Projektarbeit verfügbaren Ressourcen optimal einzusetzen. Zur Priorisierung werden wichtige Beurteilungskriterien der Projekte erfasst, wie wirtschaftliche oder strategische Bedeutung.

Projektmanagement-Prozess: strategisch und operativ

In all diesen Phasen können Sie von unserer Erfahrung profitieren



Unsere Dienstleistungen für Ihren Projekterfolg!

Im Bereich Change- und Projektmanagement bieten wir folgende Dienstleistungen an:

- **Coaching** der Auftrag gebenden Person, der Projektleitung, etc.
- **Beratung** um gemeinsam mit den Beteiligten und Betroffenen, insbesondere mit der Projektleitung und den Projektteams, die Analyse sowie die Lösungsansätze zu entwickeln
- **Ausbildung:** Organisation und Durchführung von massgeschneiderten Change- und Projektmanagementausbildungen in Ihrer Organisationseinheit

Mögliche Inhalte: Erfolgsfaktoren und Projektfallen / Projektphasen (inkl. Aktivitäten, Ergebnisse und Entscheide), Auftragsklärung, Projektorganisation / Rollen im Projekt / Projektcontrolling / Information-Kommunikation-Dokumentation / Konfliktmanagement / u.a.m

An einem Projekt aus der Praxis

- Arbeiten die Teilnehmenden nach einheitlicher Projektabwicklung, einem gleichen Phasenmodell und mit einheitlichen Instrumenten (Checklisten, Musterformulare,...)
- Erlernen sie eine gemeinsame Change- und Projektsprache
- Erarbeiten sie einen Wissensstand, der die künftige Zusammenarbeit in Projekten vereinfacht
- **Implementierung einheitlicher Change- und Projektmanagement-Prozesse** in Ihrer Organisationseinheit
- **Handbuch:** Verfassung eines massgeschneiderten Change- und Projektmanagementhandbuchs für Ihre Organisationseinheit
- **Erstellen einer Projektlandkarte / Aufbau eines Projektportfolios** Ihrer Organisationseinheit (zwecks Priorisierung, Koordinierung, Kontrolle und Unterstützen der anstehenden und laufenden Projekte)
- **Projektleitung** in Ihrer Organisationseinheit

Unsere Erfahrung

Unsere Leistungen werden zeitlich und inhaltlich auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten. Unsere Erfahrung zeigt, dass

- ... eine eingehende Auftragsanalyse die Projektfokussierung unterstützt und die am Vorhaben beteiligten Personen zusammenführt.
- ... die Entwicklung der zukünftigen Projektlandkarte durch die Geschäftsleitung verbindlicher wirkt.
- ... Analyse und Design der aktuellen respektive künftigen Change- und Projektmanagement-Prozesse (Modellierung) mit den betroffenen Mitarbeitenden zu rascher und einfacher Einführung der Neuerungen führt.
- ... die erfolgreiche Implementierung nebst dem Lernen von Neuem auch das «Entlernen» von bisherigem Verhalten beinhaltet.

Das Team von con.win GmbH

Mit der Beratung durch con.win, consulting for winners GmbH stellen Sie sicher, dass

- ... die Change- und Projektmanagement-Prozesse Ihrer Organisationseinheit auf die künftigen Anforderungen ausgerichtet sind und Ihre Mitarbeitenden entsprechend geschult sind.
- ... Sie auch nach Abschluss der Beratung durch con.win über geeignete Instrumente für das erfolgreiche Projektmanagement verfügen
- ... bei Bedarf Zusatzkapazitäten für die Übernahme von Projektarbeiten zur Verfügung stehen

Referenz:

Leitfaden Change- und Projektmanagement des Kantons Bern

Tool-Box Change- und Projektmanagement des Kantons Bern, d.h. zahlreiche Checklisten und Musterformularen

Kompetenzen:

- IPMA-Zertifizierung (Level B) / IPMA Level B® Certified Senior Project Manager.
Die International Project Management Association (IPMA) ist ein von Europa ausgehender weltumspannender Projektmanagementverband und Zertifizierungsstelle.
- Durchführung zahlreicher Change- und Projektmanagementausbildungen u.a. in der Kantonalen Verwaltung
- Langjährige Projektleitungserfahrung in unterschiedlichsten Projekten der öffentlichen Verwaltung

Ihre Ansprechpartner von con.win:



Esther Picciati-Flückiger

Rechtsanwältin
Projektmanagerin IPMA, Level B®
Assessorin VZPM IPMA Level B®

Zertifizierungstraining IPMA®
Change- und Projektmanagement
Führungs- und Organisationsberatung
Personalentwicklung und
HR-Management



Susan Herion

Betriebsökonomin
Projektmanagerin IPMA® Level B

Zertifizierungstraining IPMA®
Change- und Projektmanagement
Strategisches Public Management
Führungs- und Organisations-
beratung



Eric Deloséa

Betriebstechniker TS

Neuorientierungen,
Strategische Führung,
Prozessmanagement und
Organisationsgestaltung in
der öffentlichen Verwaltung,
Mediation und Moderation



Peter Fontanelli

Betriebstechniker TS

Projektmanagement,
Organisationsgestaltung,
Prozessoptimierung

Sie erreichen uns: www.conwin.ch

con.win
CONSULTING FOR WINNERS GMBH

Rathausgasse 84
Postfach 261
3000 Bern 7

Tel: +41 (0)31 318 55 80

www.conwin.ch

e-mail: contact@conwin.ch